

TỜ TRÌNH

Về việc Thông qua kế hoạch phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần thủy điện Cần Đơn

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần thủy điện Cần Đơn;

Căn cứ Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025,

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần thủy điện Cần Đơn kính trình Đại hội đồng cổ đông năm 2026 thông qua phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức như sau:

1. Về chi trả cổ tức

- Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2025: 16% (đạt 100% kế hoạch).

- Hình thức chi trả cổ tức: bằng tiền.

Cụ thể như sau:

TT	Nội dung	Số tiền (đồng)
1	LNST thực hiện năm 2025 Công ty mẹ	159.793.911.889
2	LNST chưa phân phối theo BCTC tổng hợp đến hết ngày 31/12/2025	163.976.959.601
3	LNST thực hiện năm 2025 hợp nhất	160.624.722.255
4	LNST chưa phân phối theo BCTC hợp nhất đến hết ngày 31/12/2025	162.027.901.617
5	Lợi nhuận được phân phối năm 2025	162.027.901.617
6	Trích lập quỹ: Quỹ khen thưởng, phúc lợi	Tối đa 03 tháng tiền lương thực hiện năm 2025
7	Lợi nhuận còn được chia cổ tức năm 2025	162.027.901.617
8	Vốn điều lệ	689.986.200.000
9	Tỷ lệ chia cổ tức trình Đại hội	16,00%
10	Lợi nhuận chia cổ tức năm 2025.	110.397.792.000
11	Lợi nhuận còn lại (11)=(5)-(10)	51.630.109.617

2. Về trích lập quỹ:

- Công ty chỉ trích lập Quỹ khen thưởng, phúc lợi.
- Đề nghị ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty trích lập Quỹ khen thưởng, phúc lợi tối đa 03 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2025 trên cơ sở tiền lương thực hiện năm 2025 được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Trên đây là phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2025, Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 xem xét thông qua.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các TV HĐQT, BKS, TGD;
- Lưu: TCHC, TCKT.

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Phạm Đức Thành