

**BÁO CÁO
KẾT QUẢ SXKD VÀ ĐẦU TƯ NĂM 2025**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần thủy điện Cần Đơn

Căn cứ Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Công ty cổ phần thủy điện Cần Đơn. Được sự ủy quyền của HĐQT Công ty, Tổng giám đốc Công ty cổ phần thủy điện Cần Đơn xin báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 trước ĐHĐCĐ như sau:

1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025

TT	Các chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch năm 2025			Thực hiện năm 2025			Tỷ lệ hoàn thành công ty mẹ (%)	Tỷ lệ hoàn thành Hợp nhất (%)
			Công ty mẹ	Công ty con	Hợp nhất	Công ty mẹ	Công ty con	Hợp nhất		
I	Tổng giá trị SXKD	10 ⁶ đ	437.539	31.656	469.195	473.058	34.205	507.263	108,1	108,1
1	Giá trị KD SP công nghiệp	10 ⁶ đ	404.546	31.475	436.021	449.997	34.105	484.102	111,2	111,0
2	Giá trị KD dịch vụ khác	10 ⁶ đ	32.993	181	33.174	23.060	100	23.161	69,9	69,8
II	Các chỉ tiêu tài chính									
1	Tổng doanh thu	10 ⁶ đ	402.443	28.795	431.238	438.791	31.672	470.463	109,0	109,1
2	Lợi nhuận	10 ⁶ đ								
-	Lợi nhuận trước thuế	10 ⁶ đ	168.168	1.500	169.668	199.400	4.794	200.040	118,6	117,9
-	Lợi nhuận sau thuế	10 ⁶ đ	134.532	1.207	135.739	159.794	5.113	161.583	118,8	119,0
3	Nộp ngân sách	10 ⁶ đ	138.281	4.020	142.301	150.326	8.568	158.894	108,7	111,7
4	Vốn chủ sở hữu	10 ⁶ đ	1.008.252	53.636	1.012.257	1.053.456	57.542	1.062.297		
5	Vốn điều lệ	10 ⁶ đ	689.986	75.000	689.986	689.986	75.000	689.986		
6	Dự kiến chi trả cổ tức	%	16			16			100	
III	Kế hoạch đầu tư	10 ⁶ đ	43.064		43.064	5.880		5.880	13,7	13,7
	Chi phí nghiên cứu, chuẩn bị đầu tư các dự án	10 ⁶ đ	43.064		43.064	5.880		5.880	13,7	13,7

2. Hoạt động quản lý doanh nghiệp

2.1. Các mặt lãnh đạo, chỉ đạo đã làm được

a. Công tác sắp xếp đổi mới doanh nghiệp

- Rà soát sửa đổi, bổ sung các Quy chế quản lý nội bộ cho phù hợp với quy định của Nhà nước và yêu cầu quản lý của Công ty.

- Tổ chức, sắp xếp các phòng ban, các chi nhánh phù hợp với nhiệm vụ SXKD theo hướng tinh gọn, tránh chồng chéo, mất thời gian, đảm bảo hiệu quả:

+ Tại Công ty mẹ - Nhà máy thủy điện Cần Đơn: Giải thể Phòng Quản trị Rủi ro; Giải thể Tổ Quản lý Công trình, chuyển chức năng nhiệm vụ về phòng Tổ chức Hành Chính; Sáp nhập hai bộ phận Phân xưởng Vận hành và Phân xưởng Sửa chữa thành Trung tâm Dịch vụ Kỹ thuật Cơ điện. Trước khi sáp nhập có 8 đầu mối, sau khi sáp nhập còn lại 6 đầu mối.

+ Tại các Chi nhánh công ty - Nhà máy thủy điện Ry Ninh II và Nà Loi: Sáp nhập hai Ban Tổ chức Hành chính và Ban Tài chính Kế toán thành Ban Tài chính Kế toán - Nhân sự. Trước khi sáp nhập có 3 đầu mối, sau khi sáp nhập còn lại 2 đầu mối.

+ Tại Công ty cổ phần thủy điện Sông Đà Tây Nguyên (Công ty con): Sáp nhập hai bộ phận Phòng Tổ chức Hành chính và Phòng Tài chính Kế toán thành Phòng Tài chính Kế toán - Nhân sự. Trước khi sáp nhập có 3 đầu mối, sau khi sáp nhập còn lại 2 đầu mối.

- Sắp xếp, luân chuyển, đào tạo nâng cao năng lực chuyên môn, kinh nghiệm cho CBCNV sẵn sàng đáp ứng nhu cầu công việc, phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

b. Công tác đầu tư

- Công ty đã thuê đơn vị Tư vấn lập hồ sơ quy hoạch một số dự án theo chủ trương đã được HĐQT thông qua để bổ sung vào Quy hoạch điện VIII năm 2025 các dự án sau: Dự án Điện mặt trời nổi hồ Cần Đơn 49 MWp; Dự án Điện mặt trời nổi hồ Cần Đơn 350 MWp; Dự án Nhà máy thủy điện Cần Đơn mở rộng 38,8 MW; Dự án Nhà máy thủy điện Ry Ninh II mở rộng 10 MW; Dự án Điện mặt trời nổi hồ thủy điện Hà Tây 25MWp.

- Phối hợp với đơn vị tư vấn xây dựng phương án tái cơ cấu tài chính Công ty cổ phần thủy điện Sông Đà Tây Nguyên phù hợp với điều kiện, tình hình tài chính thực tế của đơn vị để báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

- Tiếp tục tìm kiếm, nghiên cứu đầu tư, hợp tác đầu tư các dự án thủy điện vừa và nhỏ; điện mặt trời, điện gió và nghiên cứu đầu tư các dự án hạ tầng, dự án đầu tư mới khác có tiềm năng trong định hướng phát triển của công ty, phù hợp với năng lực tài chính và lợi thế của đơn vị để triển khai thực hiện đầu tư.

c. Công tác quản lý kỹ thuật - chất lượng sản phẩm

- Hoàn thành thay thế hệ thống DCS Nhà máy thủy điện Cần Đơn đưa vào phục vụ hoạt động sản xuất.

- Hoàn thành việc cấp phép hoạt động thí nghiệm điện và kiểm định thiết bị điện theo tiêu chuẩn ISO 17025.

- Hoàn thành công tác trung tu Nhà máy thủy điện Cần Đơn và bảo dưỡng các nhà máy khác của Công ty đảm bảo đúng tiến độ, an toàn, hiệu quả.

- Triển khai duy tu bảo dưỡng, sửa chữa các hạng mục công trình thủy công và tuyến đường dây 110KV đảm bảo an toàn, hiệu quả.

- Phối hợp với Trung tâm điều độ Hệ thống điện Quốc Qua để đào tạo, bồi dưỡng cấp lại chứng chỉ trưởng ca cho 07 trưởng ca vận hành tại nhà máy thủy điện Cần Đơn (thời hạn 10 năm).

d. Công tác kế hoạch

- Lập kế hoạch SXKD năm 2025 trình HĐQT và ĐHĐCĐ thông qua để làm cơ sở triển khai thực hiện.

- Lập kế hoạch vận hành, sửa chữa và đăng ký công suất phát điện với các trung tâm điều độ hệ thống điện.

- Lập kế hoạch vốn để phục vụ các hoạt động sản xuất và thanh toán các khoản vay ngân hàng cũng như việc nộp ngân sách Nhà nước.

e. Công tác quản lý kinh tế - Tài Chính

- Xây dựng phương án giá bán điện chính thức của Nhà máy thủy điện Ry Ninh

II để đàm phán với EVN.

- Thực hiện công tác mua sắm hàng hóa, ký kết hợp đồng đảm bảo hiệu quả, đúng quy định của Công ty và pháp luật.
- Làm việc với ngân hàng để phát hành cam kết tài trợ vốn đầu tư cho các dự án Công ty đang nghiên cứu triển khai.
- Thực hiện kê khai và nộp đầy đủ các nghĩa đối với ngân sách nhà nước.
- Tài sản, nguồn vốn được đảm bảo và phát triển (Đầu năm: 1.178 tỷ, cuối năm 1.209 tỷ)

g. Công tác an toàn lao động

- Trong năm 2025 Công ty đã thực hiện đúng các quy định về an toàn lao động
- PCCN vì vậy Công ty không để xảy ra bất kỳ vụ việc mất an toàn lao động nào.
- Phối hợp với Công an tỉnh thực hiện tập huấn, diễn tập tại thực địa nhà máy thủy điện Cần Đơn về công tác phòng cháy chữa cháy.
- Các trang thiết bị bảo hộ lao động, dụng cụ sản xuất được cấp phát đủ và đúng chủng loại đến từng tổ nhóm sản xuất và cá nhân; Trong năm không để xảy ra vụ việc nào gây mất an toàn cho người và thiết bị máy móc.

h. Công tác lao động tiền lương và thực hiện các chế độ chính sách và chăm lo đời sống người lao động

- Thực hiện chi trả đầy đủ tiền lương và các chế độ chính sách cho người lao động theo quy định của Công ty.
- Sửa chữa, cải tạo thay đổi công năng một số công trình phúc lợi để phục vụ cho CBCNV.
- Phát động các phong trào thi đua, khen thưởng động viên kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất.
- Công tác y tế được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc như: Trang bị các trang thiết bị y tế sơ cứu, tủ và thuốc tại những vị trí làm việc chính trong nhà máy. Thực hiện khám sức khỏe định kỳ theo quy định cho toàn bộ người lao động trong Công ty.

2.2. Đánh giá chung

Trong năm 2025, thời tiết thuận lợi cho hoạt động SXKD của các nhà máy thuộc Công ty; các tổ máy đã được BDSC đầy đủ, luôn sẵn sàng để vận hành nhằm tận dụng tối đa lượng nước về hồ để phát điện. Vì vậy, trong năm 2025 các chỉ tiêu kinh tế chủ yếu đều đạt và vượt kế hoạch đề ra. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tìm kiếm và nghiên cứu, đề xuất các cơ quản lý nhà nước để đầu tư các dự án mới phù hợp với năng lực của đơn vị.

Trên đây là kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty, xin báo cáo trước Đại hội, đề nghị các quý vị cổ đông tham dự đại hội cho ý và thông qua.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: TCHC, KTKH, TCKT.

**TUO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY**



Nguyễn Quang Tuyền